

事前聴講 主任相談支援専門員養成研修 振り返り・評価シート（科目別）

		名前			
科目名	【講義3-1】 人材育成の意義と必要性	受講日	令和	年	月 日

本シートは、主任相談支援専門員養成研修で習得すべきことがらについて、研修の受講前後の自らの理解度を可視的に捉えるものです。

[事前評価]

- ① 本研修で自らが特に重点的に学ぶべき点を意識して研修に臨む。

[事後評価]

- ① 受講後の学習効果を確認する（身についた、自己評価と相違があった等）。
- ② 今後の実践や学びに向けた指針を確認する。

○ 以下の獲得目標毎の自己評価を 10 段階で評定し、記入する。

獲得目標	評価		気づき等
	受講前	受講後	
1. 相談支援専門員に必要な能力並びにそれを段階的に獲得及び高めていくための人材育成の必要性について説明できる。			
①相談支援の目的を再確認し、その目的達成（業務遂行）のために必要な力とは何かを説明できる。			
②なぜ、教育や学習（学び）の理論について、社会福祉の実践者が学ぶ必要があるかについて説明できる。			
③相談支援専門員の人材育成体系とその留意点について説明できる。			
④相談支援における人材育成に携わる者として必要な学びの基礎理論とその概要について説明できる。			
2. 事業所内や地域における効果的な実地教育のあり方について説明できる。			
①主任相談支援専門員として具体的にを行う人材育成に関する業務について説明できる。			
②相談支援専門員の人材育成にあたっては、体制整備と連動性が必要であることについて説明できる。			

10 9 8 7 6 5 4 3 2 1

←できる

できない→